**11.12.2019**

В Трудовом кодексе Российской Федерации закреплены дополнительные гарантии для женщин, работающих в сельской местности

Федеральным законом от 12.11.2019 № 372-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности.

Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 263.1. - «Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности».

Так, женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.

Изменения вступили в законную силу 23 ноября 2019 года.

Подробнее с документом можно ознакомиться на официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>.